

TERA YATIRIM MENKUL DEĞERLER A.Ş. İNSAN HAKLARI VE İNSAN KAYNAKLARI POLİTİKASI

AMAÇ VE KAPSAM

Bu Politika Tera Yatırım Menkul Değerler A.Ş.'nin (Tera Yatırım) insan hakları ve insan kaynakları uygulamalarına ilişkin sorumluluk ve prensiplerini belirler.

TEMEL ESASLAR

- Tera Yatırım, Birleşmiş Milletler İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi ve Uluslararası Çalışma Örgütü'nün çalışma hakları, insan hakları ve sosyal adalet gibi temel ilkeleri başta olmak üzere ülkemizin bu konuda taraf olduğu uluslararası sözleşmelerin gereklerini yerine getirme konusunda özen gösterir.
- Tera Yatırım, çalışanlarıyla ilgili verdiği tüm kararları; ırk, din, dil, mezhep veya herhangi bir inanış, cinsiyet, yaş, kültürel veya sosyal sınıf ayrımı yapmaksızın verir. Çalışanlarını kapsayan tüm süreç ve uygulamalarda her türlü ayrımcılığı reddeder. İnsan haklarına saygı gösterilmesi ve çalışanların kurum içi fiziksel, ruhsal ve duygusal olarak kötü muamelelere karşı korunması için gerekli önlemleri alır.
- Her bir çalışanın, İnsan Kaynakları, Birim Yöneticileri ve Teftiş aracılığıyla dilek, şikayet ve önerilerini sunabileceği ortam mevcuttur.
- İşe alım politikalarında ve kariyer planlamalarında, eşit koşullardaki kişilere eşit fırsat sağlanması ilkesi benimsenmiştir. Yükselme, yetki ve sorumluluk ile ücret artışını beraberinde getirir. Bir üst göreve geçebilmek için görev tanımının gerektirdiği bilgi ve deneyim gibi özelliklere sahip olmak esastır.
- Tera Yatırım adil ve rekabetçi bir ücret politikası uygular, unvan ve faaliyetlere ilişkin görev tanımları ile performans ve ödüllendirme kriterlerine ilişkin uygulama esasları yazılı hale getirilmiş ve çalışanlara duyurulmuştur.
- Kurum bünyesinde oluşabilecek iş fırsatlarında öncelikle çalışanların kariyer hedefleri ve gelişimleri göz önünde bulundurularak, ihtiyacın iç insan kaynağından temin edilmesine öncelik verilmektedir.
- Çeşitli nedenlerle kritik pozisyonların boşalması olasılığı göz önünde bulundurularak halefiyet planlaması yapılmakta ve uygulanmaktadır.
- Çalışanların profesyonel ve kişisel gelişimlerine katkıda bulunmak ve bu alanda çalışanlara eşit fırsatlar sunmak, temel eğitim politikasıdır. Çalışanların unvan ve görevlerinin gerektirdiği eğitimleri almaları esastır.
- İş Sağlığı ve Güvenliği eğitimi ve tüm yasal uyum eğitimleri düzenli olarak çalışanlara sunulmakta, bu alanlarda farkındalık yaratılarak gerekli bilgilendirmeler yapılmaktadır.

Bu Politika, Tera Yatırım Sürdürülebilirlik Politikasının ayrılmaz bir parçasıdır.