

TERA YATIRIM MENKUL DEĞERLER A.Ş. TOPLUMSAL CİNSİYET EŞİTLİĞİ POLİTİKASI

AMAÇ VE KAPSAM

Bu Politika Tera Yatırım Menkul Değerler A.Ş.'nin (Tera Yatırım) toplumsal cinsiyet eşitliğine ilişkin sorumluluk ve prensiplerini belirler.

TEMEL ESASLAR

- Tera Yatırım, çevresel ve sosyal konulara ilişkin ulusal mevzuat düzenlemelerini takip ederek gerekli önlemlerin alınmasını sağlar.
- Tera Yatırım, bireylerin ve çalışanların cinsiyet temelli ayrımcılığa uğramadan toplumsal yaşamın her alanına eşit haklara ve fırsatlara sahip olarak katılabilmeleri konusunda özen gösterir.
- Tera Yatırım, toplumsal cinsiyet eşitliği ve kadının güçlenmesine yönelik çalışmalarını farklı disiplinlerin katılımcı ve kapsayıcı çalışmalarıyla destekler.
- Tera Yatırım, tüm faaliyetlerinde cinsiyet eşitliğini gözetir ve konuya ilişkin farkındalık geliştirme fırsatları yaratmayı amaçlar. Bu yaklaşımın değer zincirindeki tüm paydaşlar için benimsenmesi için çaba harcar.
- Tera Yatırım, tüm çalışanlarına karşı davranışlarında eşitliği temel ilke olarak benimser. İnsan hakları ve temel özgürlüklerin tanınmasını, kullanılmasını, cinsiyete bağlı doğrudan ya da dolaylı olarak yapılan herhangi bir ayırım, mahrumiyet veya kısıtlama anlamına gelecek her türlü tutum ve davranışı reddeder.
- İşe alım, ücret politikası, kariyer yönetimi ve benzeri insan kaynakları uygulama ve süreçlerinde kadın ve erkek çalışanlar arasında ayırım yapılmaz, fırsat eşitliği gözetilir.
- Tera Yatırım, cinsiyet ayrımı yapmaksızın tüm çalışanların yetkinliklerini geliştirmek ve kişisel gelişimlerini artırmak amacıyla düzenli olarak eğitim faaliyetleri düzenler, sürekli geri bildirim yoluyla çalışanların mesleki ve kişisel gelişimlerini destekler. Çalışanlar için toplumsal cinsiyet eşitliği konusunda farkındalık eğitimleri düzenler.
- Tüm çalışanların cinsiyet farkı gözetmeksizin sağlık, güvenlik ve refahları sağlanırken kadınların farklılaşan talep ve istekleri gözetilir. Çalışanların iş/hayat dengesini kurmasına yardımcı olacak izin ve yan haklar sağlanır, aile dostu bir yaklaşım benimsenir.
- Çalışanlarda ve yönetim kademelerinde kadın-erkek dengesi gözetilir.

- Çalışanlara yönelik cinsiyete dayalı şiddet veya zorbalığa dair ima, görüş ve eylemlere müsamaha gösterilmez; bildirilen, şüphe duyulan veya gözlemlenen her konu araştırılır, ilgili mevzuat, Şirket Politikaları ve düzenlemeleri çerçevesinde müdahale edilir.
- İç ve dış iletişimde cinsiyetçi kalıplara yer verilmez, tüm platformlarda kadın ve erkek eşit şekilde temsil edilir ve toplumsal cinsiyet eşitliği gözetilir. Pazarlama/reklam faaliyetlerinde toplumsal cinsiyet ayrımcılığının önlenmesine yönelik tutum sergilenir.
- Tera Yatırım, ulusal ve uluslararası düzeyde cinsiyet eşitliğini savunan inisiyatiflerin ortaya koyduğu bildirgeleri takip eder, toplumsal cinsiyet eşitliğine dair atılacak adımlar konusundaki faaliyetler için sivil toplum kuruluşları, üniversiteler ve özel sektör şirketleri ile iş birlikleri ve ortaklıklar gerçekleştirmeyi hedefler.

Bu Politika, Tera Yatırım Sürdürülebilirlik Politikasının ayrılmaz bir parçasıdır.